



VYRIAUSYBĖS ATSTOVAS KLAIPĖDOS APSKRITYJE

Klaipėdos rajono savivaldybės merui
Vaclovui Dačkauskui

2017-11-20 Nr. (5.1.)-TR- 98

J. E. Urbienė
Ant. Saryša
2017-11-20

REIKALAVIMAS

DĖL LIETUVOS RESPUBLIKOS VALSTYBĖS IR SAVIVALDYBIŲ ĮSTAIGŲ DARBUOTOJŲ DARBO APMOKĖJIMO ĮSTATYMO 5 STRAIPSNIO 2 DALIES ĮGYVENDINIMO

Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo įstatymo (toliau - Įstatymas) 5 straipsnio 2 dalis nustato, kad „Darbo apmokėjimo sistema nustatoma kolektyvinėje sutartyje ir (ar) vidaus ar darbo tvarkos taisyklėse. Savininko teisės ir pareigos įgyvendinanti institucija nustato jos reguliavimo sričiai priskirtų biudžetinių įstaigų vadovų darbo apmokėjimo sistemą. Prieš nustatant darbo apmokėjimo sistemą, turi būti įvykdytos darbuotojų informavimo ir konsultavimo procedūros Lietuvos Respublikos darbo kodekso nustatyta tvarka. Darbo apmokėjimo sistemoje, atsižvelgiant į šio įstatymo nuostatas, detalizuojami pareiginės algos pastoviosios dalies nustatymo kriterijai (veiklos sudėtingumas, darbo krūvis, atsakomybės lygis, papildomų įgūdžių ar svarbių einamoms pareigoms žinių turėjimas ir panašiai), šio įstatymo 7 straipsnio 7 dalyje nustatyti pareiginės algos pastoviosios dalies koeficiento didinimo iki 100 procentų kriterijai, šio įstatymo 9 ir 14 straipsniuose nustatyta pareiginės algos kintamosios dalies mokėjimo tvarka ir sąlygos, šio įstatymo 10 straipsnyje nustatyta premijų mokėjimo tvarka ir sąlygos“.

Remiantis Įstatymo 7 straipsnio 9 dalimi, „biudžetinės įstaigos darbuotojo pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientą pagal darbo apmokėjimo sistemoje numatytus koeficientus nustato biudžetinės įstaigos vadovas, biudžetinės įstaigos vadovo – savininko teisės ir pareigos įgyvendinanti institucija“.

Lietuvos Respublikos vietos savivaldos įstatymo 20 straipsnio 2 dalies 8 punktą nustato, jog meras vadovauja sekretoriato darbui (jeigu jis sudaromas), tvirtina sekretoriato nuostatus, Valstybės tarnybos įstatymo ir Darbo kodekso nustatyta tvarka skiria į pareigas ir atleidžia iš jų sekretoriato darbuotojus, mero politinio (asmeninio) pasitikėjimo valstybės tarnautojus.

Įvertinus nurodytas teisės normas ir atsižvelgus į tai, kad Klaipėdos rajono savivaldybės (toliau – Savivaldybės) taryba yra įsteigusi Savivaldybės tarybos ir mero sekretoriatą (toliau – Sekretoriatas), darytina išvada, jog Savivaldybės meras privalo nustatyti Sekretoriato darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, darbo apmokėjimo sistemą.

Vykdam Savivaldybės administracinę priežiūrą buvo nustatyta, jog Savivaldybės meras iki šiol nenustatė Sekretoriato darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, darbo apmokėjimo sistemos. Tokiu būdu darytina išvada, kad Savivaldybės meras neįgyvendina Įstatymo 5 straipsnio 2 dalyje nustatytų reikalavimų.

Atsižvelgdama į išdėstytas aplinkybes bei vadovaudamasi Lietuvos Respublikos savivaldybių administracinės priežiūros įstatymo 5 straipsnio 2 dalies 1 punktu, r e i k a l a u j u:

1. Per savaitę nuo reikalavimo gavimo dienos įgyvendinti Įstatymo 5 straipsnio 2 dalies nuostatas ir nustatyti Sekretoriato darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, darbo apmokėjimo sistemą.

2. Apie priimtą sprendimą pranešti Vyriausybės atstovui per 10 dienų nuo sprendimo priėmimo dienos.

Atkreipiu Mero dėmesį į tai, kad pagal Lietuvos Respublikos savivaldybių administracinės priežiūros įstatymo 4 straipsnio 9 dalį meras artimiausiame savivaldybės tarybos posėdyje su šiuo reikalavimu turi supažindinti tarybos narius.

Informuoju Jus ir apie tai, kad Vyriausybės atstovas, vadovaudamasis Lietuvos Respublikos savivaldybių administracinės priežiūros įstatymo 6 straipsnio 1 dalies 5 punktu, gali nustatyti kitą reikalavimo įvykdymo terminą, jeigu bus gautas pagal kompetenciją savivaldybės administravimo subjekto prašymas šį terminą pratęsti. Prašymas nustatyti kitą reikalavimo įvykdymo terminą turi būti motyvuotas ir pagrįstas.

Vyriausybės atstovė



Daiva Kerekeš